

Offre de post-doctorat en sociologie/économie (URFoAP et UMR CESAER) pour le projet MOCCAA

Mots-clés : sociologie, économie, enquête et analyse qualitatives, changements de pratiques, innovation, viticulture

Agent contractuel de catégorie : A	
CDD de 12 mois à pourvoir à compter du 01/11/2022 Temps de travail : 100% Salaire : 2526€ brut mensuel (équivalent INM 539)	
Poste vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	<p>L'Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (Institut Agro) a un statut d'EPSCP Grand Etablissement (Etablissement Public à caractère Scientifique, Culturel et Professionnel). Il regroupe 1 200 agents et 4 500 étudiants. L'Institut Agro est structuré en trois écoles : Institut Agro Dijon, Institut Agro Montpellier et Institut Agro Rennes-Angers.</p> <p>Le poste se situe au sein de l'école Institut Agro Dijon, établissement public d'enseignement et de recherche dans les domaines de l'agronomie et de l'agroalimentaire, sous la double tutelle du Ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire et du Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation. Il forme des ingénieurs dans ces deux domaines et porte des Masters co-accrédités avec l'Université. Il développe ses travaux de recherche au sein d'Unités Mixtes de Recherche. Il contribue à l'appui au système éducatif de l'enseignement technique agricole.</p> <p>Le/la post-doctorant.e recruté.e, hébergé.e au sein de l'UMR CESAER (Centre d'Economie et de Sociologie Appliquées aux Espaces Ruraux), est engagé.e sur le volet recherche d'un projet mobilisant cette UMR et l'UR FoAP (Formation et Apprentissages Professionnels)</p> <p>Pour en savoir plus: https://www.institut-agro.fr/</p>
Contexte du poste	<p>Ce post-doctorat s'inscrit dans le cadre du projet MOCCAA (Matière Organique Changement Climatique Adaptation et Atténuation) visant l'accompagnement des viticulteurs de Bourgogne, dans un contexte de changement climatique, vers une meilleure compréhension et une meilleure maîtrise de la gestion de la matière organique à l'échelle de leurs parcelles. Les objectifs sont de limiter les risques de stress hydrique à venir et d'améliorer également la captation du carbone dans les sols. Financé par le BIVB (Bureau Interprofessionnel des Vins de Bourgogne), piloté par Vinipole Sud Bourgogne, ce projet, qui réunit un collectif pluridisciplinaire, comprend un workpackage socio-économique pour lequel ce post-doctorat est sollicité.</p>

Objectifs du poste	<p>La personne recrutée est chargée, aux côtés des deux chercheuses, l'une économiste (UMR CESAER) et la seconde sociologue (UR FoAP), de contribuer au volet de la recherche socio-économique du projet visant la compréhension des pratiques relatives à la gestion de la matière organique des sols par des viticulteurs de Bourgogne. Il s'agira d'identifier ce qui peut constituer des freins ou des leviers au changements en situant le questionnement à un niveau individuel (trajectoires et stratégies individuelles des viticulteurs) et aussi collectif (stratégies collectives et modes de coordination des viticulteurs au sein de la filière ; insertion dans des systèmes de relations sociales et professionnelles au sein de collectifs plus ou moins formalisés).</p>
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	<ul style="list-style-type: none"> – Contribuer au travail bibliographique et état de l'art en relation avec les questions traitées (adaptation/innovation en viticulture, rôle des collectifs et production et transmissions des savoirs, mais aussi modalités de gestion de la matière organique en viticulture, etc.) – Contribuer à l'échantillonnage des viticulteurs des zones retenues par le collectif du projet et hors zone – Contribuer à la construction des outils de recueil de données (entretiens semi-directifs et observations). – Contribuer au recueil de données par entretiens semi-directifs auprès des influenceurs techniques et des viticulteurs des zones retenues par le collectif du projet et hors zone. – Contribuer aux recueils de données par observations de réunions projet et de réunions terrain de collectifs professionnels (GIEE, etc.) – Retranscrire intégralement les entretiens et réaliser des comptes-rendus précis des situations d'observation – Contribuer à l'analyse des données et à la rédaction des résultats tirés de la recherche – Participer à la valorisation par la production de communications/publications scientifiques
Champs relationnel du poste	<p>Le collectif ressource est composé des différents partenaires du projet et plus spécifiquement les deux chercheuses engagées dans ce workpackage au côté de la personne recrutée</p>
Conditions particulières d'exercice	<p>Le poste est localisé à Dijon et un espace de travail sera dédié dans les locaux de l'UMR CESAER. Des déplacements, pris en charge dans le cadre du projet sont à prévoir pour la conduite des enquêtes en Saône-et-Loire, Côte d'Or et dans l'Yonne.</p>
Compétences requises	<p>Doctorat en sociologie ou en économie. Intérêt pour le travail de terrain et compétences en réalisation d'enquêtes qualitatives par entretiens et observations. Capacité à travailler en équipe, autonomie, maîtrise obligatoire du français oral et écrit. Des connaissances concernant le domaine viticole, l'agronomie et/ou les problématiques de changement/innovation seront particulièrement appréciées.</p>
Personne à contacter	<p><u>Renseignements sur le poste :</u> Envoyer un <i>Curriculum vitae</i>, une lettre de motivation à : Corinne Tanguy : corinne.tanguy@agrosupdijon.fr et Marie David : marie.david@agrosupdijon.fr</p> <p><u>Renseignements administratifs :</u> Annick Lainé : Tel. : 03 80 77 25 17 Mél : annick.laine@agrosupdijon.fr</p>
Cadre réservé à une publication au fil de l'eau ou à la PEP	<p>Date limite de candidature : le 5 septembre 2022</p>